



БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**«ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

Принята  
на заседании Ученого совета  
протокол  
от «25» 12 2014 г.

№ 197

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
БУ «Ханты-Мансийская  
государственная медицинская  
академия»

Н.Ф. Некрасова  
«  »    2014 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор  
БУ «Ханты-Мансийская  
государственная медицинская  
академия»



Ф.И. Петровский  
«  »    2014 г.  
Приказ № 799

**Антикоррупционная политика  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-  
Мансийская государственная медицинская академия»**

**Содержание**

1. Общие положения .....	3
2. Основные принципы антикоррупционной деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия».....	4
3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.....	5
4. Обязанности работников и бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия», связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	5
5. Оценка коррупционных рисков.....	6
6. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.....	7
7. Заключительные положения.....	7
Лист ознакомления.....	8
Лист регистрации изменений и дополнений .....	9
Лист периодических проверок.....	10

**Антикоррупционная политика  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-  
Мансийская государственная медицинская академия»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия» (далее - Академия) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты от 18 ноября 2013 г. «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанных в соответствии с подпунктом «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а так же на основании распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30 января 2014 г. №45-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2015 годы» и Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 г. №229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский округ – Югра».

1.2. Антикоррупционная политика Академии - это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.3. Основные направления антикоррупционной деятельности в Академии:

- введение процедуры информирования работниками Академии работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работниками Академии работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- введение процедуры обмена подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение процедуры оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Академии, наиболее подверженным таким рискам.

1.4. Антикоррупционная политика (далее – Политика) Академии доводится до сведения работников Академии посредством электронной рассылки, а так же размещается на официальном сайте Академии для всеобщего ознакомления.

1.5. Ознакомление с Политикой работников, принимаемых на работу в Академию, производится под роспись.

1.6. Контроль за реализацией Политики осуществляет ректор Академии.

1.7. Ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Академии возлагается на должностное лицо, ответственного за противодействие коррупции.

1.8. Используемые в Политике термины и определения:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Коррупционное правонарушение** – действие (бездействие) лица, обладающее признаками коррупции, за которое нормативно-правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Академия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Академии, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Академии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Академии, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Академии, работником которого он является.

**Личная заинтересованность работника Академии** - заинтересованность, связанная с возможностью получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Академии**

2.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности Академии являются:

- принцип соответствия политики Академии действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Академии;
- принцип личного примера руководства Академии;
- ключевая роль руководства Академии в формировании культуры нетерпимости к коррупции;

- принцип вовлеченности работников Академии;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Академии, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Академии коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- неотвратимость наказания для работников Академии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

### **3. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

3.1. Лицами, попадающими под действие Политики, являются работники Академии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **4. Обязанности работников и Академии связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

4.1. Работники Академии обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Академии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Академии;
- незамедлительно информировать должностное лицо Академии, ответственное за противодействие коррупции о случаях склонения работника Академии к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать должностное лицо Академии, ответственное за противодействие коррупции о ставшей известной работнику Академии информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать должностному лицу Академии, ответственному за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника Академии конфликте интересов.

4.2. Должностное лицо Академии, ответственное за противодействие коррупции, обязано:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору проекты локальных нормативных актов Академии, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников Академии к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Академии или иными лицами;
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Академии;
- проводить анализ должностных обязанностей работников Академии, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих материалов ректору;

- организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Академии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

#### 4.3. Академия обязана:

- принимать меры по предупреждению коррупции в Академии;
- информировать работников Академии о положениях антикоррупционного законодательства;
- информировать работников Академии, контрагентов, партнеров и общественность о принятых в Академии антикоррупционных стандартах и процедур;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- установить в общедоступных местах зданий Академии специальные почтовые ящики для сбора обращений и жалоб от работников и контрагентов, а также «телефонов доверия»;
- проводить мероприятия по совершенствованию информационно-коммуникационных технологий в Академии, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию;
- обеспечить конфиденциальность полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- регулярно осуществлять мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур;
- информировать правоохранительные органы о признаках коррупционных деяний в Академии;
- включать в трудовые договора работников, как их общие, так и специальные обязанности.

### 5. Оценка коррупционных рисков в деятельности Академии

5.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Академии, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Академии коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Академией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Академии и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

#### 5.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Академии в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

5.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Академией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Академии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Академии необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

5.4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Академии» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## **6. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики**

6.1. Нарушение работником Академии положений Политики влечет применение к работнику Академии мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Академии.

7.2. Изменения и дополнения настоящей Политики производятся приказом ректора Академии в установленном порядке.